



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة عبد الحميد بن باديس مستغانم



مخبر قانون العمل و التشغيل

ينظر

بالتنسيق مع كلية الحقوق و العلوم السياسية

ملتقى وطني حول

واقع التفاوض الجماعي و تحدياته في ظل التحولات الاقتصادية

الرئيس الشرفي للملتقى : أ.د. بلحاج مصطفى مدير جامعة مستغانم
المشرف العام : الدكتور عباسة طاهر عميد الكلية

يومي 17 و 18 افريل 2018
بمقر الكلية موقع صلاوندر مستغانم

اشكالية الالتقى

تبرز أهمية التفاوض الجماعي في كونه آلية نقابية و حضارية فعالة ، تطبع سلوك المجتمع العمالي بطابع الحوار الديمقراطي ، يتم بين الشركاء الاجتماعيين في إطار لجان متساوية الأعضاء ، تتخذ قراراته-التي تترجم في شكل قواعد مهنية تنظم علاقات العمل الفردية و الجماعية- بعد حوار و نقاش تم تصويت بأغلبية أعضائها تعد هذه اللجنة بمثابة سلطة تشريعية على مستوى كل هيئة مستخدمة.

كما تبرز أهميته ، في كونه وسيلة لتحقيق السلم الاجتماعي داخل الهيئات المستخدمة ، وذلك بوضع قواعد مهنية يشارك فيها العمال وأرباب العمل ، من شأن هذه القواعد أن تحقق العدل والمساواة من أمثلة ذلك اعتماده نظام عادل ومنصف بواسطته تحدد أجور كافة العمال على مستوى كل الهيئة المستخدمة.

إن تكتل العمال كجماعة تشكل طرفا واحدا أثناء عملية التفاوض ، يحقق نوعا من التوازن بين الطرفين حيث تكافئ القوة الجماعية للعمال ، القوة الاقتصادية لأصحاب العمل ، وبهذا يحقق العمال مكاسب لم يكن لهم أن يحققوها بعقودهم الفردية ، لأن مركز كل عامل أضعف من حيث القوة الاقتصادية من مركز صاحب العمل عند التعاقد، لكن بفضل تكتل العمال في نقابة تتفاوض باسمهم لتحديد شروط العامة للعمل ، يتحقق التوازن بين قوة العمال مع قوة صاحب العمل، في مناقشة تلك الشروط التي تيرم بمقتضاها عقود العمل الفردية.

تعد الاتفاقيات الجماعية للعمل ثمرة التفاوض الجماعي وتبرز أهميتها في كونها تكمل النصوص القانونية المنظمة لعلاقات العمل ، وذلك بتفصيل العام منها ، وتكييفه ليكون أكثر ملائمة لظروف المؤسسة أو قطاع النشاط الذي تنتمي إليه ، كما تعتبر أكثر من التشريع تجاوبا مع التطورات الاقتصادية والاجتماعية ، حيث يمكن مراجعتها وإبرام اتفاق جديد يساير ما يستجد من متغيرات تلك الظروف.

من الأهداف الأساسية التي يسعى الشركاء الاجتماعيون إلى تكريسها في ظل التحولات الاقتصادية الاستقرار التشريعي لعلاقات العمل الجماعية ، وذلك بتقرير الحد الأدنى من شروط العمل بإيراد القواعد العامة ، تاركا للتفاوض الجماعي و للاتفاقيات الجماعية تفصيل تلك الشروط وفقا لظروف وطبيعة نشاط كل مؤسسة وكل قطاع على حدة ، وهو ما كرسه المشرع الجزائري من خلال القانون رقم 90 - 11 المتعلق بعلاقات العمل ، حيث أن تدخله انصب على القواعد المتعلقة بالنظام العام الاجتماعي ، كتشغيل القصر والأجانب و النساء والأحكام المتعلقة بقواعد الوقاية الصحية والأمن داخل أماكن العمل ، وتحديد الأجر الوطني الأدنى المضمون ، أما القواعد التي تحقق المصالح المقررة لفائدة الطرفين ترك أمرها للتفاوض وللاتفاقيات الجماعية .

يعتبر التفاوض الجماعي و الحوار الاجتماعي وسيلة للحد من نشوب المنازعات الجماعية التي قد يؤدي تطورها إلى أضرار تهدد المصالح الاقتصادية للمؤسسة من جهة ، والمصالح الاجتماعية للعمال ، بل و بالمصلحة العامة، ولهذا تعتبر الاتفاقية الجماعية الناتجة عن تفاوض حقيقي (وثيقة للسلم الاجتماعي).

كما أن للتفاوض الجماعي تأثير على الإنتاج والإنتاجية ، مما يزيد في دخله وبذلك تتحسن أوضاعه المادية والمعنوية ، وترتفع قدرته الشرائية ، الأمر الذي يؤدي إلى إحداث دورة اقتصادية نشيطة. غير أن الإشكالية التي تطرح هل استطاع التفاوض الجماعي والاتفاقيات الجماعية أن تكمل النصوص التشريعية المنظمة لعلاقات العمل وذلك بتفصيل العام منها وتكييفه ليكون أكثر ملائمة لظروف المؤسسة أو قطاع النشاط الذي تنتمي ، إليه وهل استطاعت من خلال أحكامها أن تساهم في تحقيق السلم الاجتماعي على مستوى الهيئات المستخدمة ؟.

محاوور الهلللى

المحوور الأول : الللطور الللرللى لللللواض اللللماعل واللائلقللال اللللماعلة

1 : اللللواض اللللماعل واللائلقللال اللللماعلة للعمل على ضوء المعاللبلر اللللوالة

2 : اللللواض اللللماعل واللائلقللال اللللماعلة للعمل فى ظل الللقلصاا الموجه

المحوور الللانى : اللللواض اللللماعل فى ظل اللللوالات الللقلصاا

1 : الللظلم ولسلر اللللواض اللللماعل (للللل أطرافه على مسلوى المؤسسه والقلااع واللطنل)

2 : الللائقللال اللللماعلة لثمرة اللللواض اللللماعل (الللراءا اللللكللة لإعاااها مضمونها فى الاله الظروف العاااة والاسلنلئالللة) .

المحوور الللالى : صعوبال اللللواض اللللماعل ولللااللته فى ظل اللللوالات الللقلصاا

1 : اللصعوبال اللللى اللواجه عمللة اللللواض اللللماعل .

2 : اللللاالل واللول لمواجهه تلك اللصعوبال .

رسلو المشاركة :

■ بالنسبة للأسلاااا الملللللل : 4000 ءل.

■ لللحمل المللر مصلرلف الإلواء و الإلظام للوول المللللى

رئلس اللللة العلملة : أ . ء . بن عزوز بن صابر

أعلاء اللللة العلملة

- أ. ء . حمدان لىلى (الاله وهران 2)	- أ. ء . محمد نصر الللن قورلش (الاله الالرائر)
- أ. ء . بولنوار مللكة (الاله وهران 2)	- أ. ء . أحملة سللمان (الاله الالرائر)
- أ. ء . بن عزوز بن صابر (الاله مسلغانم)	- أ. ء . بوعناقة السعلل (الاله قسنلئنة) .
- أ. ء . بوسماحه الللش (الاله الللارل)	- أ. ء . معاشو فلة (الاله الللزل وزو)
- أ. ء . مقنل بن عمار (الاله الللارل) .	- ء . بوراس محمد (م. الاله الللسللل)
- أ. ء . أبل منصور كمال (الاله بلاللة)	- ء . عباسة الاله (الاله مسلغانم)
- ء . رلللء واصل (الاله الللزل وزو)	- ء . بلعبءون عواا (الاله مسلغانم) .
- ء . مامونل فاطمة الزهرة (الاله مسلغانم)	- ء . بن سالم كمال (الاله مسلغانم)
- ء . بوكلى الاله شكىب (الاله سعللءة)	- ء . الاله للملنة (الاله مسلغانم)
- ء . بن قو امال (الاله مسلغانم)	- ء . رلوى فواا (الاله مسلغانم)

أعضاء اللجنة التنظيمية

ط . د . د . بني بشير	أ . مزبود بصيفي	د . بوسحية الجبالي
ط . د . د . بلعميري عسري	أ . مشرفي عبد القادر	أ . بوزيد خالد
ط . د . د . رويس عبد القادر	ط . د . د . سي فضيل زهية	أ . بن عزوز صارة
ط . د . د . لطرش امينة	ط . د . د . بوجمعي حبيب	ط . د . د . عادل الحبيب

تواريخ هامة

- اخر اجل للارسال الهداخلات كاملة يوم 17 مارس 2018 .

- اخر اجل للرد على الهداخلات المقبولة يوم 31 مارس 2018 .

- ترسل الهداخلات على البريد الالكتروني

Colloque.national@yahoo.com

- للاستفسار اكثر زروا المهبر على موقع كلية الحقوق و العلوم السياسية جامعة مستغانم

بطاقة المشاركة

الاسم و اللقب :

الوظيفة :

جامعة الانتماء :

الرتبة العلمية :

التخصص :

مجال البحث :

البريد الالكتروني :

رقم الهاتف :

محور المشاركة :

عنوان المداخلة :